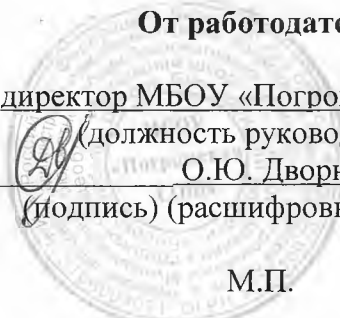


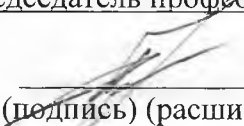
От работодателя


директор МБОУ «Погромская СОШ»
(должность руководителя)
О.Ю. Дворниченко
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«6» марта 2023 г.

От работников

Приходько Валерий Иванович
(председатель профсоюзной организации)

В.И.Приходько
(подпись) (расшифровка подписи)

«6» марта 2023 г.

Дополнительное соглашение №2
принято на общем собрании работников
«6» марта 2023 года (протокол №1)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Погромская средняя общеобразовательная школа им. А.Д. Бондаренко
Волоконовского района Белгородской области»
на период с 10 января 2022 года по 10 января 2025 года

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года №483-пп «О дополнительных мерах поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины», Федеральным законом от 07.10.2022г. №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральным законом от 14.07.2022г. №240-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 3.5 раздела III «Трудовой договор. Обеспечение занятости» Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погромская средняя общеобразовательная школа им. А.Д.Бондаренко Волоконовского района Белгородской области» читать так:

«3.5. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой

книжкой или взамен ее. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного и социального страхования, для хранения в информационных ресурсах системы индивидуального (персонифицированного) учета».

2. Пункт 3.15.9 раздела *III «Трудовой договор. Обеспечение занятости»* Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погромская средняя общеобразовательная школа им. А.Д.Бондаренко Волоконовского района Белгородской области» дополнить абзацем следующего содержания:

«д) родителя, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

3. Пункт 6.31 раздела *VI «Оплата и нормирование труда»* Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погромская средняя общеобразовательная школа им. А.Д.Бондаренко Волоконовского района Белгородской области» дополнить подпунктом следующего содержания:

«6.31.4. Работодатель обеспечивает сохранение уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации»

4. Пункт 8.2.5. раздела *VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации»* Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погромская средняя общеобразовательная школа им. А.Д.Бондаренко Волоконовского района Белгородской области» читать так:

«8.2.5. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Фонда обязательного медицинского страхования».

5. Абзац 1 пункта 8.2.9. раздела *VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации»* Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погромская средняя общеобразовательная школа им. А.Д.Бондаренко Волоконовского района Белгородской области» читать так:

«8.2.9. При равной производительности труда и квалификации предпочтение на оставление на работе при сокращении численности или штата кроме лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

6. Настоящее дополнение вступает в силу с «06» марта 2023 года.

7. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погромская средняя общеобразовательная школа им. А.Д.Бондаренко Волоконовского района Белгородской области» остаются неизменными.